

Samenvatting Cafetarieregeling arbeidsvoorwaarden 2019 PCO Gelderse Vallei

Inleiding

Misschien wil je graag een nieuwe fiets aanschaffen om naar het werk te fietsen of wil je fiscaal voordelig fitnessen of fiscaal voordeel op de contributie van de vakbond behalen. Met de cafetarieregeling arbeidsvoorwaarden 2019 PCO Gelderse Vallei verder genoemd de cafetarieregeling, is het mogelijk om met fiscaal voordeel een nieuwe fiets aan te schaffen of te gaan fitnessen of fiscaal voordeel te krijgen op het vakbondslidmaatschap.

De CAO PO kent al bepaalde regelingen voor persoonlijke vergoedingen, zoals die voor vakbondscontributie en de aanvullende vergoeding reiskosten woon-werk.

In aansluiting op de cao's is deze cafetarieregeling opgesteld, die van toepassing is verklaard op alle medewerkers van PCO Gelderse Vallei (primair onderwijs, kinderopvang en peuteropvang).

PCO Gelderse Vallei geeft je met deze cafetarieregeling, onder de zogenaamde werkkostenregeling in de loonbelasting, arbeidsvoorwaardelijke mogelijkheden om bruto looncomponenten uit te ruilen naar netto kostenvergoedingen, door middel van de regeling bedrijfsfitness, de fietsregeling en de regeling contributie vakbond. Door uit te ruilen behaal je een belastingvoordeel.

Het gaat hierbij om arbeidsvoorwaarden die nog opgebouwd moeten worden (toekomstig brutoloon bijvoorbeeld). In tegenstelling tot eerdere jaren kan de vakantietoelage niet langer worden ingezet voor de uitruil. Hiervoor in de plaats is de Dag van de Leraar gekomen.

Wie mag er meedoen?

Deze regeling is bedoeld voor vaste en tijdelijke medewerkers van PCO Gelderse Vallei. Uitgesloten van de regeling zijn: stagiaires, uitzendkrachten, en kort tijdelijke medewerkers (dit zijn medewerkers die korter dan 3 maanden in dienst zijn).

Hoe werkt het?

Bij de cafetarieregeling kun je bepaalde arbeidsvoorwaarden (die bronnen worden genoemd) uitruilen voor andere arbeidsvoorwaarden die doelen worden genoemd. Eén of meer van deze bronnen kunnen worden ingezet/uitgeruild voor bepaalde doelen tegen een netto kostenvergoeding waardoor je fiscaal voordeel krijgt.

Indien je gebruik wilt maken van de regeling 2019 geef je voorafgaand aan het nieuwe jaar **uiterlijk 31 december 2018** met behulp van de op de website geplaatste formulieren aan, welke bron je wilt aanwenden voor welk doel. Je ziet dan van te voren af van één of meer nog op te bouwen bronnen (bijvoorbeeld van een deel van het brutoloon) voor een door jou gekozen bedrag. In ruil daarvoor ontvang je dan later in het jaar een onbelaste kostenvergoeding (bijvoorbeeld voor de aanschaf van een fiets).

De bronnen waaruit je kunt putten zijn:

Dag van de leraar: opbouw (iedere maand 1 tiende deel van januari t/m oktober). Deze bron is specifiek voor onderwijs van toepassing.

Structurele eindejaarsuitkering (opbouw iedere maand 1 twaalfde deel van januari t/m december). Deze bron is specifiek voor onderwijs van toepassing.

Eindejaarsuitkering OOP (opbouw iedere maand 1 twaalfde deel van januari t/m december). Deze bron is specifiek voor onderwijs van toepassing.

Bruto maandloon maximaal 5 procent, waarbij het maandloon niet lager mag worden dan het wettelijk minimum loon. Deze bron is zowel voor onderwijs, kinderopvang en peuteropvang van toepassing.

De doelen die je zou kunnen benutten zijn:

- Fietsplan
- Bedrijfsfitness
- Vakbondscontributie

Voorbeeld:

	Normaal	Bij gebruik fietsregeling
Eindejaarsuitkering	€ 1.500	€ 1.500
Verlaging bruto uitkering met de waarde van de fiets		€ -750
Saldo eindejaarstuitkering	€ 1.500	€ 750
Belasting (loonheffing) over de eindejaarsuitkering (bijvoorbeeld 40%)	€ -600	€ -300
Waarde fiets	€ -	€ 750
Totaal netto waarde eindejaarsuitkering	€ 900	€ 1.200

Beperking

De organisatie kan niet onbeperkt gebruik maken van de mogelijkheid om medewerkers een fiscaal voordeel te geven. De ruimte is beperkt tot 1,2% van de fiscale loonsom van alle personeelsleden. Dit betekent dat op een gegeven moment het plafond bereikt is. Wanneer er na het bereiken van het plafond nog aanvragen komen, zullen die dus niet in aanmerking kunnen worden genomen. We kijken hierbij naar de volgorde van binnenkomst van de aanvraag. Is je aanvraag niet gehonoreerd, dan kun je het in het volgend kalenderjaar natuurlijk opnieuw proberen bij de dan geldende regeling. Voorts geldt dat iedereen een keuze voor één regeling mag maken. Voor de fietsregeling geldt dat je eenmaal per 5 jaar gebruik kunt maken van deze regeling.

Zoals eerder aangegeven kunnen alleen die aanvragen in aanmerking worden genomen die voor **31 december 2018** volledig ondertekend (door directeur en medewerker) binnen zijn gekomen bij het bestuursbureau.

Maximale bedragen

Voor de **fietsregeling** geldt binnen onze organisatie voor een niet elektrische fiets een maximumbedrag van €750,00, inclusief eventueel eenmalig € 100,00 voor de met de fiets samenhangende verzekering en/of accessoire-regeling voor een maximumbedrag van € 100,00. Deze regeling biedt voor een elektrische fiets of scooter een maximumbedrag van €1.250,00, inclusief eenmalig bij aanschaf 100,00 voor de met de fiets of scooter samenhangende gangbare verzekering en/of accessoires. De vergoeding wordt uitbetaald in het kalenderjaar van aanschaf van de fiets of scooter.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2019 is rekening gehouden met een totaal bedrag van € 23.250,00 voor deelname aan de fiets en -verzekering en accessoire regeling. Dit betekent dat circa 25-31 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de fietsregeling.

Voor de **regeling bedrijfsfitness** is er een maximum bedrag van € 250,00 per deelnemer per jaar beschikbaar. Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2019 is rekening gehouden met een budget van € 9.000,00 voor deelname aan bedrijfsfitness.

De vergoeding **contributie vakbond** kan aangevraagd worden via: Employee Self Service – persoonlijk You-force-account.

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Vanaf dit jaar kunnen onze medewerkers de vergoeding aan te vragen via het persoonlijke You-force-account. Het aanvraagformulier vinden zij in Self Service onder het tabblad declaraties voor 'vakbondscontributie'. Als bijlage bij de aanvraag moeten zij de verklaring van de vakbond toevoegen, waarin is vermeld hoeveel contributie is betaald in 2019. Ook eventuele bewijsstukken (afhankelijk van de vakbond waarbij men is aangesloten) moeten als bijlage worden toegevoegd bij de aanvraag. Dit kan via de button bijlage.

Kort en goed

Indien je gebruik wilt maken van de cafetarieregeling 2019, dan kun je dit uiterlijk tot **31 december 2018** kenbaar maken met behulp van het formulier op de website van Stichting PCO Gelderse Vallei, www.stichting-pcogv.nl

Je kunt het formulier invullen, zelf ondertekenen **en** laten ondertekenen door de directeur (zonder handtekening van de directeur kan het formulier niet in behandeling worden genomen) en vervolgens toesturen naar het bestuursbureau van PCO Gelderse Vallei, Postbus 200, 3773 CL Barneveld of scannen/mailen naar bureau@pcogv.nl

Op basis van volgorde van binnenkomst wordt bepaald of je in aanmerking kunt komen voor de door jou gekozen regeling. Je krijgt hierover bericht. Indien je in aanmerking komt, wordt er een overeenkomst gemaakt waarin de afspraken worden vastgelegd. Indien je niet in aanmerking komt, dan maak je het volgend jaar opnieuw kans.